

Fragebogen zur Gleichstellung eines Zeitarbeiters mit einem vergleichbaren Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen

Pflichtangaben des Auftraggebers gemäß § 12 Abs. 1 Satz 4 AÜG bezüglich der im Einsatzbetrieb für einen vergleichbaren Arbeitnehmer des AG geltenden wesentlichen Arbeitsbedingungen hinsichtlich des Arbeitsentgelts.

Auftraggeber: _____

AÜV-Nr.: _____

Für Mitarbeiter/-in: _____

Qualifikation: _____

Die Angaben erfolgen aufgrund

- Überlassungsdauer über 9 Monate (siehe § 8 Abs. 4 Satz 1 AÜG)
- Deckelung des Branchenzuschlags ab dem 16. Monat
gem. TV BZ _____
in Verbindung mit § 8 Abs. 4 Satz 2 AÜG.
- _____

Existiert kein vergleichbarer Mitarbeiter, sind die Angaben für eine fiktive Einstellung eines vergleichbaren Mitarbeiters einzutragen.

1. Gibt es einschlägige Tarifverträge, die berücksichtigt werden müssen?

ja nein

Wenn ja, bitte die Tarifverträge auflisten und in Kopie als Anlage beifügen sowie die relevante Entgeltgruppe benennen:

1.1. Angabe der relevanten Entgeltgruppe: _____

2. Gibt es einschlägige Betriebsvereinbarungen, betriebliche Übungen oder sonstige Sozialleistung, die berücksichtigt werden müssen?

() ja () nein

Wenn ja, bitte auflisten oder als Anlage beifügen:

- _____
- _____

3. Angaben zum Verdienst

3.1 Arbeitsentgelt (brutto)

3.1.1. Stundenlohn _____

3.1.2. Monatsgehalt _____

Ist Mehrarbeit durch das Gehalt abgegolten? () ja () nein

Wenn nein, wie werden Mehrstunden vergütet?

3.1.3. Arbeitszeit

Wochenstunden: _____ Monatsstunden: _____

Wird ein Arbeitszeitkonto geführt () ja () nein

3.2. Zuschläge und Zulagen

3.2.1. Überstunden _____% ab _____

3.2.2. Sonntagsarbeit _____%

3.2.3. Feiertagsarbeit _____%

3.2.4. Nachtarbeit _____% von _____ Uhr bis _____ Uhr

3.2.5. sonstige (bitte Art und Höhe genau angeben)

3.3. Jahressonderzahlungen

3.3.1. Weihnachtsgeld () ja () nein

Wenn ja, Höhe: _____ € Auszahlungsmonat: _____

3.3.2. Urlaubsgeld () ja () nein

Wenn ja, Höhe: _____ € Auszahlungsmonat: _____

3.3.3. sonstige Sonderzahlung () ja () nein

Wenn ja:

Art: _____

Höhe: _____ € Auszahlungsmonat: _____

Art: _____

Höhe: _____ € Auszahlungsmonat: _____

3.3.4. Sind die Gewährungen der Sonderzahlungen an besondere Bedingungen gebunden (z.B. Betriebszugehörigkeit, ungekündigtes Arbeitsverhältnis)?

ja nein

Wenn ja, bitte hier aufführen:

3.3.5. Werden die Sonderzahlungen auch bei vorzeitigem Ausscheiden gewährt?

ja nein

Wenn ja, wie wird die Sonderzahlung gezahlt:

3.4. Arbeitgeberzuschüsse

3.4.1. Zuschuss zu VWL ja nein Wenn ja, Höhe: _____ €

3.4.2. Zuschuss zu betrieblicher Altersversorgung ja nein Wenn ja, Höhe: _____ €

3.4.3. sonstige AG-Zuschüsse ja nein Wenn ja, Art und Höhe:

3.5. Berechnung Entgeltfortzahlung

3.5.1. Urlaub: gem. Bundesurlaubsgesetz ja nein
wenn nein, wie:

3.5.2. Krankheit: gem. Entgeltfortzahlungsgesetz ja nein
wenn nein, wie:

3.5.3. Feiertag: gem. Entgeltfortzahlungsgesetz ja nein
wenn nein, wie:

3.6. Werden Sachbezüge gewährt, die den Leiharbeitnehmern/-innen bislang und künftig nicht gewährt werden? () ja () nein

Wenn ja, bitte auflisten oder in einer Anlage aufführen:

4. Gibt es einschlägige Arbeitsbedingungen, die sich nicht aus den vorgenannten Punkten 1 bis 3.6 nebst Anlagen ableiten lassen? () ja () nein

Wenn ja, bitte vollständig dokumentieren:

5. Sonstige Informationen und Anmerkungen

Verpflichtungserklärungen des Auftraggebers

Der Auftraggeber sichert mit seiner Unterschrift zu, dass die Angaben einschließlich der beigefügten Unterlagen vollständig sind und mit den tatsächlichen Gegebenheiten übereinstimmen.

Der Auftraggeber verpflichtet sich, die avanti GmbH bei Änderungen unverzüglich schriftlich zu informieren.

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel